

Название документа	Декларация (Политика) ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.02
Дата документа	23/С9/2024	Дата изменения	02/03/2026	Утвержден директор ООО «Амбер Вуд»
Применим для:	ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс»			Подпись



Декларация (Политика) в области управления трудовыми ресурсами Общества с ограниченной ответственностью «Амбер Вуд» и организации подрядчика Общества с ограниченной ответственностью «Авалон Лоджистикс»

1. Общие положения

Настоящая Политика определяет позицию Общества с ограниченной ответственностью «Амбер Вуд» и подрядной организации — Общества с ограниченной ответственностью «Авалон Лоджистикс» (далее совместно — Общества) в отношении соблюдения прав работников и принципов ответственного управления трудовыми ресурсами.

В своей деятельности Общества руководствуются законодательством Российской Федерации, включая Трудовой кодекс Российской Федерации (ТК РФ), а также общепризнанными международными нормами в сфере труда.

2. Недопустимость детского труда

2.1. Общества не используют детский труд.

2.2. Общества не принимают на работу лиц, не достигших 18-летнего возраста, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством Российской Федерации.

2.3. В соответствии со статьей 63 ТК РФ допускается трудоустройство лиц в возрасте от 14 лет исключительно для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, при соблюдении всех требований законодательства, включая:

- достижение установленного возраста;*
- получение общего образования либо продолжение его получения;*
- письменное согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для лиц 14–15 лет).*

2.4. В случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 до 18 лет Общества обеспечивают:

- выполнение только легкого труда;*
- отсутствия вреда здоровью и развитию;*
- недопущение работы в опасных или вредных условиях труда;*

Название документа	Декларация (Голитика) ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.02
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	02/03/2026	
Применим для:	ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс»			 Подпись

- выполнение работы исключительно во внеурочное время (для обучающихся лиц);
- строгое соблюдение норм рабочего времени, установленных законодательством.

2.5. Общества запрещают наихудшие формы детского труда и гарантируют, что лица моложе 18 лет не привлекаются к тяжелым, опасным или вредным работам, за исключением случаев производственного обучения в порядке, установленном законодательством.

3. Недопустимость принудительного труда

3.1. Общества не приемлют любые формы принудительного и обязательного труда.

3.2. Трудовые отношения строятся на принципах добровольности и взаимного согласия сторон без применения угроз, принуждения или наказания.

3.3. Трудоустройство осуществляется исключительно на основании заключенного в добровольном порядке трудового договора.

3.4. Общества не допускают:

- физического или сексуального насилия;
- кабального или подневольного труда;
- удержания заработной платы, включая незаконные удержания за трудоустройство или депозиты;
- ограничения свободы передвижения;
- удержания паспортов и иных документов, удостоверяющих личность;
- угроз доноса или иных форм давления.

4. Недопустимость дискриминации

4.1. Общества гарантируют равенство прав и возможностей работников и не допускают дискриминации в сфере труда.

4.2. В своей деятельности Общества руководствуются:

- Всеобщей декларацией прав человека от 10 декабря 1948 г.;
- Декларацией МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.;

Название документа	Декларация (Голитика) ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.02
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	02/03/2026	
Применим для:	ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс»		Утвержден директор ООО «Амбер Вуд»	Подпись



- *статьей 37 Конституции Российской Федерации;*
- *статьями 2–4, 64 и 132 Трудового кодекса Российской Федерации.*

4.3. Запрещается любая дискриминация по признакам пола, расы, национальности, цвета кожи, языка, происхождения, имущественного положения, семейного положения, возраста, места жительства, религиозных или иных убеждений, принадлежности к общественным объединениям, сексуальной ориентации, а также по иным обстоятельствам, не связанным с деловыми качествами работника.

5. Свобода объединения и коллективные переговоры

5.1. Общества уважают свободу объединения и право работников на ведение коллективных переговоров в соответствии с ТК РФ (в том числе глава 7).

5.2. Работники вправе по своему выбору создавать профессиональные союзы и иные представительные органы либо вступать в них.

5.3. Общества уважают право работников:

- *участвовать в профсоюзной деятельности;*
- *разрабатывать уставы и правила своих организаций;*
- *вести коллективные переговоры;*
- *заключать коллективные договоры;*
- *воздерживаться от участия в таких организациях.*

5.4. Общества не допускают дискриминации, давления или преследования работников в связи с реализацией ими права на объединение и участие в коллективных переговорах.

6. Обязательства Обществ

В своей деятельности Общества не допускают:

- 1. Нарушения основных конвенций МОТ, закрепленных в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.*
- 2. Приема на работу лиц, не достигших возраста, установленного законодательством Российской Федерации.*
- 3. Любых форм принудительного или обязательного труда.*

Название документа	Декларация (Политика) ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.02
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	02/03/2026	Утвержден директор ООО «Амбер Вуд»
Применим для:	ООО «Амбер Вуд» и ООО «Авалон Лоджистикс»			Подпись

4. *Нарушения законодательства Российской Федерации о рабочем времени и времени отдыха.*
5. *Жестокое обращения, притеснения или применения насилия в отношении работников.*
6. *Дискриминации работников по любым основаниям, не связанным с их деловыми качествами.*
7. *Ограничения права работников на создание и участие в профессиональных союзах.*
8. *Препятствования заключению и реализации коллективного договора.*

Генеральный директор ООО «Авалон Лоджистикс»	Директор ООО «Амбер Вуд»
Подпись _____ 2.03.2026	Подпись _____ 2.03.2026