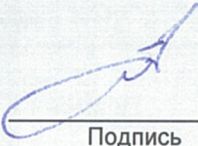


Название документа	Декларация (Политика) ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	Утвержден Директор ООО «Амбер Вуд»  Подпись
Применим для:	ООО «Амбер Вуд»			

## *Декларация (Политика)*

***Общество с ограниченной ответственностью «Амбер Вуд»***

***Общество с ограниченной ответственностью ООО «Авалон Лоджистикс»***

***в отношении трудовых ресурсов***

*Настоящая политика устанавливает позицию ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в отношении ключевых трудовых ресурсов.*

*1. При реализации данной Политики в своей работе ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» уделяет должное внимание правам и обязанностям, установленным Российским законодательством (ТК РФ), и в то же время выполняет цели этих требований.*

*2. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» не использует детский труд.*

*2.1. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» не нанимает работников в возрасте до 18 лет, за исключением случаев, указанных в пункте 2.2.1*

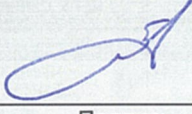
*2.2.1. В РФ законодательство допускает трудоустройство лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу. В случае, если ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» будет привлекать к работе лиц в возрасте от 14 лет, ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд», будет действовать в рамках трудового законодательства, а именно, в соответствии со статьей 63 ТК РФ:*

*а) Лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.*

*б) С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.*

*2.2.2. В случае трудоустройства лиц в возрасте от 14 лет на легкую работу организация не допускает, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию.*



Название документа	Декларация (Политика) ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в отношении трудовых ресурсов			Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	Утвержден Директор ООО «Амбер Вуд»	 Подпись
Применим для:	ООО «Амбер Вуд»				

*2.2.3. В тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.*

*2.2.4. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» гарантирует, что ни одно лицо в возрасте до 18 лет не будет трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.*

*2.3. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в своей деятельности запрещает наихудшие формы детского труда.*

*3. В ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» не приемлет формы принудительного и обязательного труда.*

*3.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.*

*3.2. Трудоустройство сопровождается заключением трудовых договоров на добровольной основе.*

*3.3. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» открыто заявляет о том, что оно в своей деятельности не приемлет любой из видов принудительного или обязательного труда, включая, но не ограничиваясь следующим:*

- a) физическое и сексуальное насилие;*
- b) подневольный труд;*
- c) удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;*
- d) ограничение мобильности/передвижения;*
- e) удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;*
- f) угрозы доноса властям.*

*4. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» гарантирует и обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий.*

*4.1. Труд и занятия, применяемые в ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд», не являются дискриминационными.*

*4.2. В своей деятельности ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» соблюдает, но не ограничиваясь:*

- Всеобщую декларацию прав человека от 10 декабря 1948 г.*
- Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда от 19 июня 1998 г.*

*В России принцип равенства трудовых прав и свобод регламентирован:*

- статьей 37 Конституции РФ;*
- статьей 2-4, статьей 64, статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации.*

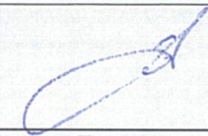
*5. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» уважает свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров и придерживается в своей деятельности ТК РФ, в частности главы 7.*

*5.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору.*

*5.2. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил.*

*5.3. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» уважает права работников на то, чтобы заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением*



Название документа	Декларация (Политика) ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в отношении трудовых ресурсов		Версия	Ver.01
Дата документа	23/09/2024	Дата изменения	23/09/2024	 Подпись
Применим для:	ООО «Амбер Вуд»		Утвержден Директор ООО «Амбер Вуд»	

в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать, или наказывать работников за осуществление этих прав.

5.4. ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» признает право работников на участие в профсоюзных организациях и в коллективных договорах.

5.5. Для создания профсоюзов и коллективных договоров ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» признает право работников на подачу заявления о таком намерении.

5.6. Работники вправе подать заявление в ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» с целью создания профсоюзов и коллективных договоров, которое будет рассмотрено и применено в ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд».

Таким образом, ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд» в своей деятельности не приемлет и не допускает следующее:

1. Нарушение любой из основных, ратифицированных РФ конвенций МОТ, определённых в Декларации МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.

2. Нарушение норм действующего законодательства Российской Федерации - прием на работу лиц, не достигших трудоспособного возраста, обозначенного законодательством.

3. Применение всех форм принудительного и обязательного труда.

4. Несоблюдение действующего законодательства Российской Федерации о продолжительности рабочего дня.

5. Жестокое обращение, притеснение или применение силы к работникам или другие насильственные меры:

- физическое и сексуальное насилие;
- кабальный труд;
- удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и / или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- хранение паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

6. Предвзятое отношение, к работникам ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд», основанное на их физических данных, личностных качествах и убеждениях.

7. Дискриминация работников по их расовой, половой, религиозной, национальной принадлежности, цвету кожи или сексуальной ориентации.

8. Запрет работникам создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему выбору.

9. Запрет работникам на осуществление своих прав, связанных с участием в деятельности ООО «Авалон Лоджистикс» и ООО «Амбер Вуд».

10. Неуважение прав работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в рабочую организацию или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и дискриминация или наказание работников за осуществление этих прав.

11. Запрет на принятие и реализацию Коллективного договора.

Директор  
ООО «Амбер Вуд»



Телекало К.Г.

Генеральный директор  
ООО «Авалон Лоджистикс»

/Соловьёва Е.М./



